

От работодателя

От работников

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад «Родничок»  
п. Батрацкая Дача»

Председатель ППО МБДОУ  
«Детский сад «Родничок»  
п. Батрацкая Дача»

Е.В. Малофеева

 Н.Н. Вчерашняя

«26» февраля 2025 г.

«26» февраля 2025 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад «Родничок» посёлка Батрацкая Дача  
Шебекинского муниципального округа Белгородской области»

на период с «01» декабря 2023 года по «30» ноября 2026 года

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области  
26 февраля 2025 года  
Регистрационный номер 1113120001042-1113120098233  
Условия, ухудшающие положение  
работников **НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**  
 Вашченко В.К.  
(подпись) (Ф.И.О.)



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Родничок» посёлка Батрацкая Дача Шебекинского муниципального округа Белгородской области», в лице заведующего Малофеевой Елены Васильевны, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны, и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Вчерашней Натальи Николаевны, с другой стороны, совместно далее именуемые «Стороны», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, п. 11.5 коллективного договора МБДОУ «Детский сад «Родничок» п. Батрацкая Дача», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 - 2026 годы (далее - «коллективный договор») о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. В соответствии со статьей 128 ТК РФ подпункт 3.1.25. пункта 3.1. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.1.25. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем учреждения и работником (ст. 128 ТК РФ).».

1.2. В соответствии со статьей 128 ТК РФ подпункт 3.1.26. пункта 3.1. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.1.26. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- смерти близких родственников, рождения ребенка – 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- участникам СВО – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.».

1.3. В соответствии со статьей 236 ТК РФ пункт 4.7 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

1.4. В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад «Родничок» п. Батрацкая Дача» пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.10. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем учреждения и работником (ст. 128 ТК РФ).

На основании письменного заявления работника предоставляется дополнительный краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 дня;
- для проводов детей в армию – 3 дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – 3 дня;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней.

Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем и (или) Уставом Образовательной организации».

1.5. В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад «Родничок» п. Батрацкая Дача» пункт 6.4. раздела 6 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«6.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период выплаты задержанной суммы.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 - 2026 годы.

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

